

**Întrebare:** Sunt funcționar public și am lipsit o zi de la locul de muncă. Când am luat salariul am observat că ziua respectivă nu mi-a fost pusă la plată. Este posibil să nu fiu plătit pentru această zi, fără cercetare administrativă?

**Cadrul legal:** Art. 367, art. 492 alin. (2) lit. c), alin. (3), alin. (4) lit. b), art. 493 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, art. 119 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Concluzii:** Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru.

În cazul în care un funcționar public a absentat nemotivat de la serviciu o zi lucrătoare, acesta nu poate beneficia de drepturi salariale.

Pentru absența nemotivată de la serviciu poate fi sesizată și comisia de disciplină, fapta constituind abatere disciplinară.

**Data:** 11.12.2023